

	Comune di VANZAGO Città Metropolitana di Milano Codice Ente 11119	Numero 59	Data 24/10/2019	Prot.
---	--	--------------------------------	--------------------------------------	--------------

Deliberazione di Consiglio Comunale

Oggetto:

MOZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DELL'AZIENDA CNH/FPT INDUSTRIAL DI PREGNANA MILANESE PRESENTATA DAL GRUPPO CONSILIARE INSIEME IN CAMMINO IN DATA 17.10.2019 PRT. N. 16222

Originale

L'anno 2019 addì 24 del mese di Ottobre alle ore 21.00 nella sede comunale, in seguito ad avvisi scritti, consegnati nei termini e nei modi prescritti dalla legge, si è riunito il Consiglio Comunale in seduta pubblica di prima convocazione.

All'appello risultano :

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Presente</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Presente</i>
SANGIOVANNI Guido	SI	MUSANTE Lorenzo	SI
PRAVETTONI Ivano	SI	PALEARI Laura	SI
DONGHI Laura	AG	BERRA Lairetta A.	SI
WA KALOMBO M'Buyi	SI	SUARDI Lorenzo	SI
FUSE' Tabata	SI	GARAVAGLIA Giulia	NO
PASTORI Clara Paola	SI	PANDOLFI Andrea	SI
GRASSI Mattia	SI		

Partecipa il Segretario Generale Dott. LA SCALA Teresa il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SANGIOVANNI Guido assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Alle ore 21:20, durante la lettura dell'interrogazione al punto n. 3 dell'ordine del giorno, entra in aula il Consigliere Giulia Garavaglia, in modo che i presenti risultano essere 12.

MOZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DELL'AZIENDA CNH/FPT INDUSTRIAL DI PREGNANA MILANESE PRESENTATA DAL GRUPPO CONSILIARE INSIEME IN CAMMINO IN DATA 17.10.2019 PRT. N. 16222

Su proposta di mozione della lista civica Insieme in Cammino presentata in data 17 ottobre 2019 protocollo n. 16222

Il Consigliere Suardi legge la mozione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;:

Ascoltati gli interventi del Sindaco e dei Consiglieri Paleari, Grassi e Suardi registrati e depositati agli atti del Comune.

Concordate alcune modifiche al testo che il Sindaco legge nella versione definitiva riportata di seguito:

PREMESSO CHE

- *La Repubblica Italiana garantisce, tutela e difende il lavoro come patrimonio primario dello Stato e della Nazione.*
- *La Costituzione Italiana esprime agli articoli 1, 4, e 35 la centralità del lavoro; nello specifico:*
 - *l'articolo 1 della Costituzione indica testualmente il primato del lavoro inteso come precondizione imprescindibile della democrazia;*
 - *l'articolo 4 della Costituzione fissa il principio secondo cui la Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto, avendo voluto i costituenti sottolineare l'effettività necessaria all'azione politica affinché il mero principio espresso sia soddisfatto e tradotto concretamente a favore dei cittadini, delle cittadine e di chiunque sia tutelato dalle Leggi dello Stato;*
 - *l'articolo 35 della Costituzione afferma che la Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni*
- *La Costituzione della Repubblica Italiana esprime, altresì, all'articolo 41 che l'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.*

RICORDATO CHE

- *Lo scorso 01 ottobre 2019 la Direzione Aziendale di CNH/FPT INDUSTRIAL, azienda della galassia FIAT, che raggruppa 4300 lavoratori su tutto il territorio nazionale, ha annunciato con comunicazione alle strutture Sindacali, un piano di riorganizzazione che prevede la dismissione e conseguente chiusura dello stabilimento di Pregnana Milanese a partire dal 2020. Entro il 2020 le attività produttive e a seguire, nel 2021, le attività di logistica. Secondo questo piano dal 2021 a Pregnana non rimarrà più alcuna attività. Tale riorganizzazione è stata motivata dalla volontà del gruppo di concentrare tutta la produzione nella FPT Industrial a Torino e le attività di logistica nello stabilimento CNH di San Mauro, sempre in provincia di Torino*
- *A Pregnana, attualmente, vengono prodotti, per CNH/FPT INDUSTRIAL, motori marini, gruppi di energia e motori industriali di elevata qualità, che alimentano il mercato italiano e, in buona parte, anche il mercato estero. Inoltre è presente attività di packaging.*
- *Nel sito pregnanese l'azienda, presente in forma continuata da più di 50 anni, occupa ad oggi 260 lavoratori a tempo indeterminato, 40 lavoratori delle società di appalto più un considerevole numero di lavoratori dell'indotto, che ora rischiano di vedersi stravolgere la vita da questa decisione aziendale. Inoltre vanno considerate alcune aziende artigiane del territorio, che rischiano anch'esse un drastico ridimensionamento di commesse e, di conseguenza, di fatturato.*
- *Nulla poteva far presagire tale situazione, considerando che il sito di Pregnana contribuisce in*

maniera consistente al fatturato e all'attivo di bilancio del Gruppo (circa 45 milioni di € nel 2018 e circa 33 milioni di €, al 5 ottobre, nel 2019 ossia circa il 33% del fatturato solo ed esclusivamente dalle attività di ricambistica). Inoltre, qualche mese fa, a seguito di una visita di cortesia al sito del Sindaco e dell' Assessore alle Attività Produttive di Pregnana, l'allora direttore dello stabilimento relazionava circa le ottime performance del sito e, addirittura, paventava un possibile ampliamento dello stesso e di possibili nuove assunzioni.

- E' evidente che se questo piano andrà a termine metterà in grave difficoltà centinaia di famiglie e l'intero territorio.

PRESO ATTO CHE

- CNH / FPT INDUSTRIAL ha da tempo implementato un programma corporate per la sostenibilità e responsabilità sociale, articolato in una serie di documenti pubblicati nel sito web aziendale.
- Numerosi riferimenti all'interno delle procedure e codici di condotta relativi al punto precedente evidenziano l'attenzione dell'azienda CNH/FPT INDUSTRIAL nei confronti dei lavoratori e delle comunità locali.
- Ad esempio CNH/FPT INDUSTRIAL afferma nel proprio codice di condotta:
"Siamo parte attiva delle comunità in cui lavoriamo.
Siamo consapevoli del fatto che le nostre decisioni possono avere un impatto significativo, sia diretto sia indiretto, sulle comunità locali in cui siamo presenti. Pertanto, ci impegniamo a mettere in atto ogni ragionevole misura finalizzata a informare tali comunità in merito alle azioni e ai progetti che le riguardano e promuoviamo un dialogo aperto per assicurare che le loro legittime aspettative siano tenute in dovuta considerazione. Inoltre, intendiamo contribuire allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali tramite programmi specifici. Vogliamo mantenere un comportamento socialmente responsabile rispettando le culture e le tradizioni di ogni Paese nel quale il nostro Gruppo opera e agire con integrità e in buona fede al fine di meritare la fiducia della comunità."
- Ad esempio CNH afferma nel documento "CNH Industrial Group Human Capital Management Guidelines" (Linee guida per la gestione del capitale umano):
"Attention to the Work/Life Balance. In order to promote respect for all employees as individuals, CNH Industrial Group promotes care and attention to people by supporting them in achieving a sustainable work/life balance"; (Attenzione al rapporto lavoro / vita. Al fine di promuovere il rispetto per tutti i dipendenti come individui, CNH Industrial Group promuove l'assistenza e l'attenzione alle persone supportandole nel raggiungimento di un equilibrio lavoro / vita sostenibile)
- Ad esempio CNH afferma nel documento "Sustainability Report 2018" che:
CNH Industrial is committed to improving employee commuting to and from work by encouraging the integration and efficient use of available transport systems and by subsidizing eco-friendly mobility solutions. This approach brings benefits not only in terms of environmental impact, but also of employee satisfaction and wellbeing, as it lowers commute times, costs, stress, and the risk of accidents, and increases socializing opportunities among colleagues. (CNH Industrial è impegnata a migliorare il pendolarismo dei dipendenti da e verso il lavoro incoraggiando l'integrazione e l'uso efficiente dei sistemi di trasporto disponibili e sovvenzionando soluzioni di mobilità eco-compatibili. Questo approccio porta benefici non solo in termini di impatto ambientale, ma anche di soddisfazione e benessere dei dipendenti, in quanto riduce i tempi di percorrenza, i costi, lo stress e il rischio di incidenti e aumenta le opportunità di socializzazione tra i colleghi.)

CONSIDERATO CHE

- Attualmente, i lavoratori di CNH / FPT INDUSTRIAL di Pregnana Milanese vivono una vicenda le cui cause devono attribuirsi non a ragioni di crisi particolare o straordinaria, ma ad una scelta di un management che agisce con il solo obiettivo di massimizzare gli utili, senza tenere in dovuto conto le ricadute sociali di tali scelte che, in questo caso, avranno ripercussioni pesantissime per i 300 lavoratori soggetti al rischio posto di lavoro e conseguentemente per le

loro famiglie

- *La situazione è ancora più complicata in termini di reale eventuale ricollocamento, ammesso che si possa praticare, in quanto la composizione anagrafica dei lavoratori del sito di Pregnana comprende più di 150 unità (tra operai e impiegati) con una età media intorno ai 51 anni; con tutta evidenza, difficile da gestire nell'attuale mercato del lavoro.*
- *Il nostro territorio ha già pagato pesantemente, nel recente passato, sia per colpa della crisi mondiale che per opera di sciagurate scelte aziendali e operazioni finanziarie discutibili (vedi solo ad esempio la vicenda ex Bull / Eutelia / Agile) in termini di depauperamento del tessuto industriale con la chiusura di importanti medie e piccole realtà industriali. Perciò la chiusura del sito di Pregnana renderà il nostro territorio sempre più carente di possibilità occupazionali valide e stabili.*

RILEVATO CHE

- *In questa particolare fase della vertenza in corso, in accordo con numerose amministrazioni comunali della zona ed in particolare con quella di Pregnana Milanese, l'Amministrazione Comunale di Vanzago ha da subito offerto sostegno ai lavoratori coinvolti.*

IL CONSIGLIO COMUNALE

ESPRIME INNANZI TUTTO

la propria solidarietà ai lavoratori di FPT / CNH che stanno vivendo una situazione di evidente insicurezza e difficoltà e assicura la propria disponibilità concreta a proseguire nel sostegno alla loro battaglia contro la chiusura del sito di Pregnana, dichiarandosi contrario a qualsiasi scelta di dismissione e trasferimento della attività produttiva e logistica.

BIASIMA

la condotta del management di CNH Industrial, gruppo FIAT EXOR, che col solo obiettivo di incrementare gli utili ha deciso di smantellare una realtà industriale florida, senza alcuna considerazione nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici e delle loro famiglie che sono chiamati a subire una riorganizzazione industriale in palese contrasto con i principi fissati dalla Costituzione Italiana, con il buon senso e con gli stessi principi e valori di cui l'azienda si è apparentemente dotata.

CHIEDE AL GOVERNO

- *Attraverso un intervento del Ministero dello Sviluppo Economico di intervenire presso la Società CNH Industrial per annullare il piano di riorganizzazione che prevede la chiusura del sito di Pregnana Milanese e degli altri siti che verrebbero eventualmente penalizzati.*
- *Di avviare un serio tavolo di confronto nel quale vengano affrontati e risolti i nodi organizzativi reali con il fine e l'obiettivo di mantenere il presidio industriale di Pregnana Milanese che, ripetiamo è in attivo e solo fino a pochi mesi fa, a detta del Direttore di Stabilimento, era da espandere.*

CHIEDE A REGIONE LOMBARDIA E A CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

- *Di attivarsi per quanto di loro competenza istituzionale e possibilità per scongiurare la chiusura del sito, chiedendo di sedere, come attori istituzionali interessati, al tavolo di discussione.*
- *In particolare a Regione Lombardia, in quanto organo politico a cui è in capo la pianificazione strategica della politica industriale, si chiede una presenza politica reale e concreta in quanto la chiusura del sito di Pregnana, oltre al grave danno per le famiglie dei 300 lavoratori, si configurerebbe come un ulteriore taglio e impoverimento delle risorse produttive della stessa*

Regione Lombardia.

IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA COMUNALE

- *Ad inviare richiesta di impegno a Città Metropolitana di Milano e, in particolare, a Regione Lombardia affinché, nell'ambito delle proprie e rispettive competenze, si adoperino per tutelare l'attività industriale e l'occupazione delle lavoratrici e dei lavoratori di CNH / FTP INDUSTRIAL nel sito di Pregnana.*
- *A collaborare con i Comuni della zona ed in particolare con quello di Pregnana come parte attiva, vista l'importanza che riveste l'azienda per il tessuto sociale e produttivo del territorio, chiedendo di partecipare ai tavoli di trattativa come istituzioni interessate.*
- *Ad informare costantemente il Consiglio Comunale sullo sviluppo della situazione.*
- *Ad inviare la deliberazione del Consiglio Comunale per opportuna conoscenza della situazione e attivazione dei rispettivi interventi a:*
 - *Presidente della Repubblica Sergio Mattarella*
 - *Presidenza della Camera dei Deputati Presidente Roberto Fico*
 - *Presidenza del Senato della Repubblica Presidente Maria Elisabetta Alberti Casellati*
 - *Presidenza del Consiglio dei Ministri Presidente Giuseppe Conte*
 - *Ministero dello Sviluppo Economico Ministro Stefano Patuanelli*
 - *Ministero del Lavoro Ministro Ministra Nunzia Catalfo*
 - *Regione Lombardia:*
 - *Presidente Attilio Fontana*
 - *Assessore allo Sviluppo Economico Alessandro Mattinzoli*
 - *Assessora al Lavoro Melania De Nichilo Rizzoli*
 - *Città Metropolitana di Milano:*
 - *Sindaco Metropolitano Giuseppe Sala*
 - *Consigliera Delegata al Lavoro Elena Buscemi*
 - *Consigliere Delegato allo Sviluppo Economico Francesco Vassallo*

IL CONSIGLIO COMUNALE

con voti unanimi

APPROVA le modifiche apportate alla mozione

QUINDI

con voti unanimi

DELIBERA

DI ACCOGLIERE LA MOZIONE PRESENTATA DALLA LISTA CIVICA INSIEME IN CAMMINO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 63**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **MOZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DELL'AZIENDA CNH/FPT INDUSTRIAL DI PREGNANA MILANESE PRESENTATA DAL GRUPPO CONSILIARE INSIEME IN CAMMINO IN DATA 17.10.2019 PRT. N. 16222**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 -----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario**

Data 17/10/2019

Il Responsabile di Settore
Agugliaro Paola

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. -----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario**

Data 17/10/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Emanuele La Scala

MOZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DELL'AZIENDA CNH/FPT INDUSTRIAL DI PREGNANA MILANESE PRESENTATA DAL GRUPPO CONSILIARE INSIEME IN CAMMINO IN DATA 17.10.2019 PRT. N. 16222

Originale

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
SANGIOVANNI Guido

Il Segretario Generale
LA SCALA Teresa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio del Comune il giorno _____ per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1° della Legge n. 267 del 18.8.2000.

LA RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI
AGUGLIARO Paola

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ρ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 Legge n. 267 del 18.8.2000
- ρ per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 Legge n. 267 del 18.8.2000

IL SEGRETARIO GENERALE
LA SCALA Teresa
