



Per informazioni rivolgersi  
Segreteria  
Tel. 02.93962.212

Vanzago, 23 luglio 2018

**Comunicato Stampa**  
**Personale comunale: a Vanzago si cresce e si cambia!**

I servizi eroganti da un ente pubblico si basano su due pilastri: la qualità e la quantità del personale dell'ente stesso correlata al volume dei servizi gestiti. La programmazione del personale del Comune di Vanzago per il 2019, ultimo anno di questo mandato, consente di tirare i primi bilanci in tema di personale. Vedremo che la qualità ed efficienza dei dipendenti del comune di Vanzago è molto elevata ed il loro numero sottodimensionato rispetto a Comuni analoghi in Regione e in Italia.

**Nuovo Agente di Polizia Locale**

Gli spazi assunzionali dovuti ai vincoli sul turn-over di personale e il limite sulla spesa complessiva di personale permettono alla Giunta Comunale di prevedere **l'assunzione nel 2019 di un nuovo agente di polizia locale a tempo pieno categoria C1**. Si dovrà prima esperire un bando di mobilità e poi un ulteriore concorso se la mobilità non è andata a buon fine.

Questo nuovo inserimento fa seguito all'inserimento del nuovo comandante Signò a partire dal 31.12.2017, al pensionamento dell'agente Terrini, avvenuto nel maggio 2018 e alla trasformazione del contratto dell'agente Chioetto da un part-time al full-time dal 2018.

Nella tabella seguente si può apprezzare quindi che il nuovo inserimento consentirà di ristabilire la situazione di pieno regime precedente il 2010 con 5 agenti di polizia locale su 26 dipendenti dell'ente (circa il 20%) e sui circa 9 (1 ogni 1.000 abitanti) che dovrebbe essere il numero di riferimento di Regione Lombardia.

<b>POLIZIA LOCALE</b>			
<b>CATEGORIA/ANNO</b>	<b>2010 (con Ecologia)</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>D1</b>	Pietro Padovan	-	Michele Signò
<b>C1</b>	Felice Terrini	Felice Terrini	<i>Da reclutare</i>
<b>C1</b>	Renzo Boch	Renzo Boch	Renzo Boch
<b>C1</b>	Simona Zanotti	Simona Zanotti	Simona Zanotti
<b>C1</b>	Francesco Chioetto (83%)	Francesco Chioetto (87%)	Francesco Chioetto (100%)

**Andamento del personale 2013-2019: aumento di +8% e riqualificazione (30% turn-over)**

Nella tabella seguente si può apprezzare il lavoro di rinnovamento e di aumento dei dipendenti del Comune di Vanzago nel corso degli ultimi anni. Includendo anche il reclutamento del nuovo agente di polizia locale cat. C1 di cui si è detto, **nel periodo 2013-2019 dal Comune di Vanzago sono usciti 7 dipendenti e ne sono entrati 9: il personale del Comune di Vanzago, quindi, è cresciuto di 2 unità pari a quindi un +8%.**

Dei 26 dipendenti previsti nel 2019, ben 8 sono stati inseriti in questo periodo di tempo, con un **tasso di turn-over superiore al 30%**: mantenere l'operatività in un qualunque ente o anche in aziende con un tale rateo di cambio non è cosa da poco e questo rappresenta un merito ancora maggiore al personale in forza presso il Comune di Vanzago che ha saputo mantenere lo standard di qualità dei servizi erogati integrando le nuove risorse e i nuovi modelli organizzativi implementati nel corso degli anni anche per le modifiche della normativa nazionale.

<b>Numeri di dipendenti presso il Comune di Vanzago</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
In servizio tutto l'anno	23	23	22	23	23	25	25
In Uscita	1	0	3	1	0	2	0
In Entrata	0	2	2	0	4	0	1
<b><u>Tempi pieni equivalenti annui (dato proxy)</u></b>	<b><u>24</u></b>	<b><u>25</u></b>	<b><u>25</u></b>	<b><u>24</u></b>	<b><u>26</u></b>	<b><u>26</u></b>	<b><u>26</u></b>

Nel 2019 si completerà l'attività che ha visto il **potenziamento di tutti i settori del Comune**:

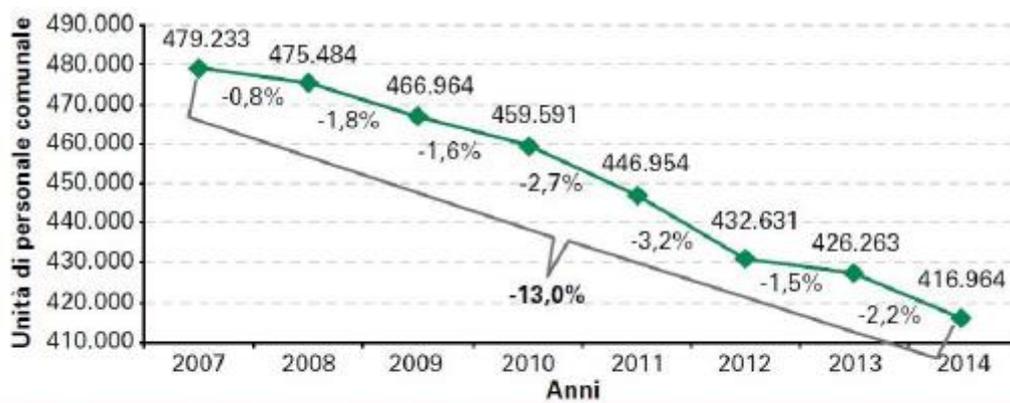
- la Polizia Locale raggiungerà i 5 agenti a tempo pieno;
- i Servizi alla Persona hanno raggiunto i 4 dipendenti (+1);
- gli Affari Generali hanno visto il cambio del responsabile di settore e l'aumento di una risorsa con i Servizi Demografici che tornano a 2,5 tempi-pieni-equivalenti attualmente in servizio;
- il Settore Finanziario (e Risorse Umane) ha visto il cambio integrale di tutti e 3 i dipendenti in servizio (responsabile e funzionari) con la recente esternalizzazione di parte del servizio tributi alla municipalizzata GESEM
- nel Settore Tecnico, invece, si è scelto di esternalizzare l'Ecologia e di internalizzare con GESEM il servizio di cura del territorio (operatori ecologici) prima svolto mediante cooperativa.

Si noti che tale potenziamento dei dipendenti a tempo indeterminato è stato anche accompagnato da inserimenti di personale a tempo determinato e ad altri potenziamenti (Doti), e **tutto questo senza aumentare la spesa per il personale per via dell'obbligo del mantenimento della media del triennio 2011-2013**.

### **Uno sguardo sovracomunale**

Per meglio apprezzare l'egregio lavoro svolto in questo ambito, si possono dare alcuni dati di benchmark su altri Comuni della Lombardia e dell'Italia.

Nell'ultimo decennio in particolare, la gestione delle risorse umane degli enti locali si è trasformata in un problema di vincoli con regole che governano la spesa del personale improntate al rigido contenimento della stessa e alla riduzione degli organici. La normativa ha anche impedito il turn-over integrale a seguito dei pensionamenti e a bloccare nuovi concorsi. È cosa nota che la gran parte dei Comuni di Lombardia e d'Italia, infatti, lamentano la **riduzione dei propri dipendenti con Comuni obbligati a chiudere o razionalizzare i servizi erogati**. La tabella di ANCI-IFEL riportata qui sotto, rende evidente tale situazione dal 2007 al 2017 che è proseguita, se non peggiorata, anche nel periodo successivo per via del blocco totale alle assunzioni del 2014-2015 con l'obiettivo di ricollocare il personale delle ex-province.



Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari

Dal 2007 al 2014 i dipendenti dei Comuni in Italia sono diminuiti del 13% (da 479 a 416 mila), con un -2,2% dal 2013 al 2014; **a Vanzago, invece, come detto prima, nel periodo 2013-2018 si raggiungerà un ragguardevole + 8%.**

Si pensi poi che in Lombardia i Comuni da 5.000 a 10.000 abitanti hanno 4,2 dipendenti ogni 1.000 abitanti, mentre **Vanzago arriva a solo 2,8 dipendenti ogni 1.000 abitanti, ovvero un terzo della media Regionale.** La media in tutta Italia è pari addirittura a 6,4 dipendenti ogni 1.000 abitanti: questi numeri indicano una elevata efficienza e qualità dei dipendenti del Comune di Vanzago che vanno quindi ringraziati doppiamente facendo il paragone con la situazione degli altri enti locali.