

COMUNE DI VANZAGO

Città Metropolitana di Milano

Settore Affari Generali
Segreteria Generale
0293962211



1

Prot. n. 19843

Vanzago, 06 dicembre 2018

Oggetto: TERZO VERBALE COMMISSIONE – RELAZIONI DELLE SEDUTE RISERVATE PER LE VALUTAZIONI DELLE OFFERTE TECNICHE

La Commissione si è riunita in sedute riservate nelle date del 28 novembre – 3 e 5 dicembre per le valutazioni e assegnazioni dei punteggi alle offerte tecniche presentate dalle seguenti cooperative:

- Cooperativa il Portico
- Cooperativa Cooperanda;
- Cooperativa Futura 3000;
- Cooperativa Quattro;
- Cooperativa Zoe;
- Cooperativa Cristoforo

Per le valutazioni di cui sopra sono stati applicati i criteri di valutazione dichiarati nel disciplinare di gara mediante l'utilizzo della formula di calcolo relativa al metodo aggregativo –compensatore.

Nel corso delle sedute i componenti della commissione hanno assegnato individualmente a ciascun operatore i coefficienti di valutazione per gli ambiti di valutazione indicati nel disciplinare. Si allega al presente verbale la tabella relativa all'assegnazione dei coefficienti di valutazione e le relative pesature.

Di seguito si riportano la sintesi dei giudizi espressi e condivisi dall'intera Commissione giudicatrice e i punteggi complessivi determinati dalla prima riparametrazione.



Via Garibaldi, 6 - Telefono 02.93962.1 - Telefax 02.9341885 – emai l: affari.general@comune.vanzago.mi.it; segreteria@comune.vanzago.mi.it
Posta elettronica certificata : comune.vanzago@pec.regione.lombardia.it

Operatore economico	Sistema di sostituzione del personale	Sistema di verifica e controllo del servizio	Inserimento lavorativo	Sostenibilità ambientale	Servizi aggiuntivi	Punteggio complessivo a seguito di Prima riparametrazione
Coop. Portico	Ben descritto il piano organizzativo riferito alle modalità di sostituzione del personale sia sotto il profilo delle tempistiche sia per le soluzioni delineate rispetto alle diverse tipologie di assenze.	I sistemi di controllo descritti nell'O.T risultano essere ben articolati – completi e idonei. Accurata la descrizione del sistema organizzativo	Buona e ben delineata la struttura organizzativa interessata agli inserimenti lavorativi sebbene poco chiaro l'ambito d'intervento dell'equipe educativa. Valutazione e responsabilizzazione troppo spostata sull'autovalutazione mentre è meno delineata la collaborazione con la committenza. Buona la strutturazione della fasi e delle tempistiche d'intervento così come gli strumenti e le metodologie. Previsto inoltre un tirocinio ulteriore di 2 mesi per ogni anno di appalto.	Descrizione molto ben dettagliata del sistema di gestione ambientale sia sotto il profilo organizzativo che operativo, soprattutto in relazione al presidio degli impatti ambientali e alle soluzioni proposte rispetto al consumo dell'acqua, dell'energia elettrica e riduzione dei rifiuti	soddisfacenti e articolate le proposte dei servizi aggiuntivi. Tuttavia la proposta l'utilizzo dell'attrezzatura-macchina lavasciuga pavimenti – è già prevista nel capitolato per quanto concerne lo spazio del Palazzo Calderara.	58.05
Coop. Cooperanda	Adeguatamente dettagliata la descrizione delle modalità organizzative per la sostituzione del personale assente, soprattutto in riferimento delle assenze programmabili. Limitata la disponibilità oraria della reperibilità	Ben descritti gli indicatori di efficacia ed efficienza del servizio nel suo complesso. Apprezzata l'articolata descrizione del piano di controllo del servizio e del sistema organizzativo che lo sovrintende.	Buon livello di approfondimento della struttura organizzativa e approfondita declinazione delle fasi d'intervento con differenziazione temporale degli obiettivi. Specifiche puntuali in merito all'interventi ipotizzati per affrontare le difficoltà/complessità. Ottima declinazione del lavoro di rete a livello territoriale. Apprezzata e ben declinata la differenziazione delle metodologie in base alle differenti fragilità (disabilità fisica, psichica e sensoriale). Piano formativo specifico ben approfondito nei temi, meno nella durata.	Apprezzato l'approccio dichiarato volto all'analisi del contesto, delle superfici e dei consumi in modo da individuare lo standard degli interventi per abbattere gli impatti ambientali e di garantire il maggior risparmio energetico. Esaustiva l'elencazione descrizione dei prodotti e del materiale utilizzato	appena soddisfacenti le proposte dei servizi aggiuntivi	57,33

Operatore economico	Sistema di sostituzione del personale	Sistema di verifica e controllo del servizio	Inserimento lavorativo	Sostenibilità ambientale	Servizi aggiuntivi	Punteggio complessivo a seguito di Prima riparametrazione
Coop. Futura 3000	Soddisfacente la descrizione del sistema di sostituzione del personale per la varie tipologie di assenza.	La presentazione del sistema di verifica e controllo della prestazione risulta nel complesso ben articolato sebbene il riferimento ai supporti tecnologici non appare sufficientemente chiaro e delineato per quanto riguarda il loro diretto utilizzo da parte degli operatori.	Progetto non personalizzato sul Comune di Vanzago (indicato il Comune di Como) e ambiguità in merito alla rete con il committente (contatti saltuari/stabili) che viene comunque ritenuta un po' troppo diluita. Ritenuta alquanto esasperata la regolamentazione dei rapporti (Accordo di Programma???) . Ben declinata la proposta formativa specifica per gli inserimenti lavorativi (50h.) e ben elencata la tipologia di strumenti e metodologie di intervento sul gruppo di Lavoro. Presenza del servizio di psicologia del lavoro ma poco delineata la struttura organizzativa specifica per gli inserimenti lavorativi.	Le soluzioni adottate per minimizzare i consumi energetici e la produzione dei rifiuti appaiono nel complesso soddisfacenti e completi. Apprezzabile la descrizione del sistema di dosaggio dei prodotti chimici	Appreziate le proposte migliorative – servizi aggiuntivi - sia sotto il profilo della varietà che della periodicità di esecuzione indicata per ciascuna proposta .	50,96
Cooperativa Zoe	Ben articolata e dettagliata la descrizione del sistema di sostituzione del personale con la varietà delle soluzioni adottate. Apprezzati i sistemi incentivanti e le leve motivazionali indicate per il funzionamento delle sostituzioni. Più che soddisfacenti i riferimenti alle tempistiche indicate e all'utilizzo di risorse aggiuntive permanenti	Ampia e articolata la descrizione delle modalità e delle frequenze indicate per la rilevazione delle presenze e per il controllo del servizio sotto il profilo dell'efficienza. Ben definito l'intero sistema organizzativo: ruoli e funzioni.	Buona profilazione della squadra di lavoro e ulteriori unità di personale messe a disposizione (sebbene su Borse lavoro e Tirocini non è chiaro chi sostiene la spesa). Ottimo e declinato in maniera approfondita il raccordo con il Committente con un'apprezzata esemplificazione dei feedback. Decisamente apprezzata la rete ipotizzata con il territorio per l'intervento sui lavoratori svantaggiati. Esemplificazione degli strumenti e delle metodologie di intervento con indicazione delle tempistiche ritenuta molto puntuale.	Apprezzato il sistema interno per la qualifica ambientale per la selezione dei fornitori dei prodotti. Ben descritto l'utilizzo dei dispositivi di dosaggio. Molto chiara l'elencazione e l'analisi delle operazioni di pulizia finalizzata alla minimizzazione dei consumi di acqua ed energia	Soddisfacenti le proposte dei servizi aggiuntivi	65,08



Operatore economico	Sistema di sostituzione del personale	Sistema di verifica e controllo del servizio	Inserimento lavorativo	Sostenibilità ambientale	Servizi aggiuntivi	Punteggio complessivo a seguito di Prima riparametrazione
Cooperativa Quattro	ben dettagliata la descrizione del sistema organizzativo finalizzata alla gestione delle sostituzioni del personale. Buona la tempistica max. indicata per le sostituzioni. Giudizio altrettanto positivo per il sistema delle reperibilità	Apprezzata la proposta del manuale di controllo elaborato con la committenza così come l'individuazione degli elementi /indicatori relativi al controllo organizzativo	Scansione temporale delle fasi di intervento e loro suddivisione poco approfondita e un po' troppo "diluata" nel tempo. Ridotta profilazione della struttura organizzativa impiegata negli inserimenti lavorativi. Percorso formativo delineato in maniera chiara ma decisamente aleatorio in merito all'effettiva implementazione dello stesso. Ritenuti ridotti i feedback verso la committenza.	Soddisfacente la tabella illustrativa relativa ai criteri dell'applicazione e controllo del sistema di gestione ambientale del servizio	Considerato che il capitolato prevede espressamente il divieto all'utilizzo di prodotti corrosivi composti da sostanze acide, la commissione ha ritenuto una delle due proposte aggiuntive non corrispondente alle aspettative in quanto non applicabile .	47,16
Coop. Cristoforo	Il sistema proposto per la sostituzione del personale a fronte delle assenze programmate e impreviste risulta articolato e completo anche sotto il profilo delle tempistiche. Apprezzata la previsione di risorse aggiuntive – squadra di intervento	Particolarmente dettagliata la descrizione del sistema organizzativo che presidia il sistema di controllo del servizio. Particolarmente soddisfacente la presentazione della pianificazione degli interventi per ciascun immobile. Molto chiara la presentazione degli strumenti di controllo – apprezzabile le	Declinazione delle fasi d'intervento decisamente approfondita sebbene un po' troppo didattica. Ben delineata la struttura organizzativa specifica per l'inserimento lavorativo sebbene decisamente essenziale. Buona declinazione in merito all'eventuale stabilizzazione del personale in alternativa al supporto successivo in caso di mancata stabilizzazione. Formazione proposta specificatamente per gli inserimenti lavorativi sebbene un po' troppo essenziale (4h.)	Molto articolata e dettagliata la descrizione dell'organizzazione del servizio sotto il profilo della riduzione degli impatti energetici e ambientali. Particolarmente apprezzato il riferimento all'utilità del sopralluogo effettuato presso gli immobili per formulare una proposta di sistema di gestione ambientale degli interventi adeguati agli spazi da trattare	Ritenute più che soddisfacenti le proposte dei servizi aggiuntivi per la varietà delle stesse.	65,99



		modalità di coinvolgimento della committenza nell'utilizzo degli strumenti di controllo proposti e nel raccordo delle informazioni mediante i tavoli di coordinamento.				
--	--	--	--	--	--	--

La Commissione ha fissato per la data del 10 dicembre alle ore 12.00 la seduta pubblica per l'assegnazione dei punteggi economici nella piattaforma SINTEL e l'apertura delle buste economiche



LA COMMISSIONE

PRESIDENTE: BARONI SIMONE

COMPONENTE: NEGRETTI PEVERELLI SERENA

COMPONENTE: GALLI SABRINA

Simone Baroni

Serena Negretti Peverelli

Sabrina Galli
