



Per informazioni rivolgersi  
Segreteria  
Tel. 02.93962.212

Vanzago, 31 marzo 2019

**Comunicato Stampa**  
**A Vanzago arriva il quinto agente di polizia locale!**

Con il concorso appena conclusosi, la programmazione del personale del Comune di Vanzago per il periodo 2014-2019 si è conclusa con un risultato eccellente: si è passati da 24 dipendenti del 2014 ai 26 del 2019, con un turn-over del 30% e il potenziamento in tutti i settori.

**Nuovo Agente di Polizia Locale**

Con particolare attenzione per il rispetto degli spazi assunzionali coi vincoli sul turn-over e il limite sulla spesa complessiva di personale, la Giunta Comunale ha scelto di puntare per il **2019 all'assunzione di un nuovo agente di polizia locale a tempo pieno categoria C1**. Dopo il bando di mobilità che non ha dato esiti favorevoli, si è proceduto ad un concorso pubblico. Dei 167 candidati provenienti da tutta Italia che han presentato domanda, 136 sono stati ammessi alla prova scritta e di questi 73 l'hanno sostenuta il sabato 23 marzo. Solo 9 di loro sono stati ammessi all'orale che si è tenuto giovedì 28 marzo e di questi 5 sono risultati idonei per essere assunti. La prima in graduatoria è una donna che, salvo eventuali sviluppi, diventerà la 5° agente di Polizia Locale indicativamente dal prossimo mese di Maggio.

Questo nuovo inserimento fa seguito all'inserimento del nuovo comandante Signò a partire dal 31.12.2017, al pensionamento dell'agente Terrini, avvenuto nel maggio 2018 e alla trasformazione del contratto dell'agente Chioetto da un part-time al full-time dal 2018.

Il nuovo inserimento consentirà di ristabilire la situazione di pieno regime precedente il 2010 con 5 agenti di polizia locale su 26 dipendenti dell'ente (circa il 20%) e sui circa 9 (1 ogni 1.000 abitanti) che dovrebbe essere il numero di riferimento di Regione Lombardia.

POLIZIA LOCALE			
CATEGORIA/ANNO	2010 (con Ecologia)	2018	2019
D1	Pietro Padovan	-	Michele Signò
C1	Felice Terrini	Felice Terrini	<i>Nuovo agente</i>
C1	Renzo Boch	Renzo Boch	Renzo Boch
C1	Simona Zanotti	Simona Zanotti	Simona Zanotti
C1	Francesco Chioetto (83%)	Francesco Chioetto (87%)	Francesco Chioetto (100%)

**Andamento del personale 2013-2019: aumento di +8% e riqualificazione (30% turn-over)**

Nella tabella seguente si può apprezzare il lavoro di rinnovamento e di aumento dei dipendenti del Comune di Vanzago nel corso degli ultimi anni. **Nel periodo 2013-2019 dal Comune di Vanzago sono usciti 7 dipendenti e ne sono entrati 9: il personale del Comune di Vanzago, quindi, è cresciuto di 2 unità pari a quindi un +8%.**

Dei 26 dipendenti in servizio nel 2019, ben 8 sono stati inseriti in questo periodo di tempo, con un **tasso di turn-over superiore al 30%**: mantenere l'operatività in un qualunque ente o anche in aziende con un tale rateo di cambio non è cosa da poco e questo rappresenta un merito ancora maggiore al personale in forza presso il Comune di Vanzago che ha saputo mantenere lo standard di qualità dei servizi erogati integrando le nuove risorse e i nuovi modelli organizzativi implementati nel corso degli anni anche per le modifiche della normativa nazionale.

<b>Numeri di dipendenti presso il Comune di Vanzago</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
In servizio tutto l'anno	23	23	22	23	23	25	25
In Uscita	1	0	3	1	0	2	0
In Entrata	0	2	2	0	4	0	1
<b><u>Tempi pieni equivalenti annui (dato proxy)</u></b>	<b><u>24</u></b>	<b><u>25</u></b>	<b><u>25</u></b>	<b><u>24</u></b>	<b><u>26</u></b>	<b><u>26</u></b>	<b><u>26</u></b>

Nel 2019 si è così completata l'attività che ha visto il **potenziamento di tutti i settori del Comune**:

- la Polizia Locale raggiunge i 5 agenti a tempo pieno (+1);
- i Servizi alla Persona hanno raggiunto i 4 dipendenti (+1);
- gli Affari Generali hanno visto il cambio del responsabile di settore e l'aumento di una risorsa con i Servizi Demografici che tornano a 2,5 tempi-pieni-equivalenti attualmente in servizio;
- il Settore Finanziario (e Risorse Umane) ha visto il cambio integrale di tutti e 3 i dipendenti in servizio (responsabile e funzionari) con la recente esternalizzazione di parte del servizio tributi alla municipalizzata GESEM
- nel Settore Tecnico, invece, si è scelto di esternalizzare l'Ecologia e di internalizzare con GESEM il servizio di cura del territorio (operatori ecologici) prima svolto mediante cooperativa.

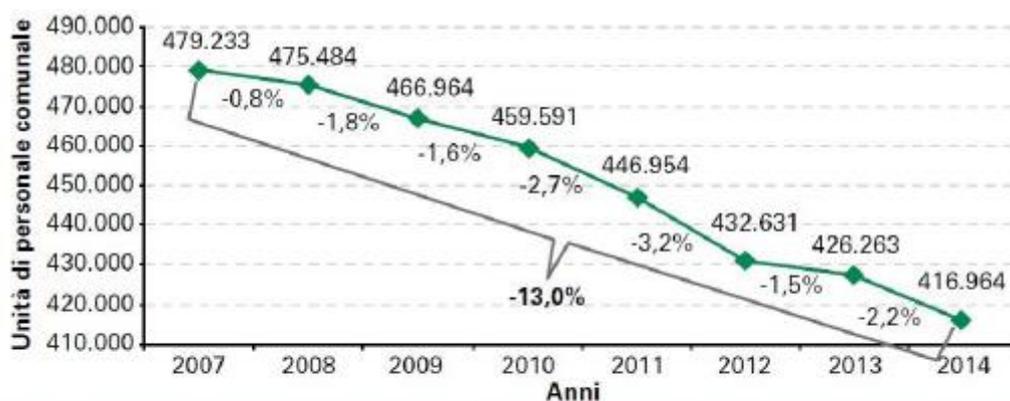
Si aggiunge che tale potenziamento è stato anche accompagnato da inserimenti di personale a tempo determinato e ad altri potenziamenti (Doti), e **tutto questo senza aumentare la spesa per il personale per via dell'obbligo del mantenimento della media del triennio 2011-2013**.

### **Gestione associata dei servizi comunali**

Per migliorare ulteriormente le prestazioni dei dipendenti comunali e l'efficienza della gestione sono state esplorate le economie di scala con altri comuni. Dopo l'operazione di condivisione dei servizi sociali tra i 9 comuni del Rhodense con la creazione dell'Azienda Speciale **SERCOP** (a cui si è aggiunto poi Nerviano, 10 comune socio), il Comune di Vanzago è diventato socio di **GESEM** nel 2014 per la gestione dell'appalto di igiene urbana, altri servizi dell'ecologia e per la gestione dei tributi. Nel 2018-2019 è stata avviata la fase di studio e di verifica di fattibilità per la **gestione associata del servizio SUAP** per il rilascio delle pratiche legate alle attività produttive insieme al Comune di Rho, Pregnana ed altri con un contributo economico di Città Metropolitana di Milano: tale operazione si dovrebbe concludere nel 2019 e ridurrebbe ancora di più il carico di lavoro burocratico per gli agenti di Polizia Locale con il beneficio di avere anche personale dedicato su questo servizio con la gestione associata.

### **Uno sguardo sovracomunale**

La gran parte dei Comuni di Lombardia e d'Italia lamentano la **riduzione dei propri dipendenti ed alcuni di loro sono obbligati a chiudere o razionalizzare i servizi erogati**. La tabella di ANCI-IFEL riportata qui sotto, rende evidente tale situazione dal 2007 al 2017 che è proseguita, se non peggiorata, anche nel periodo successivo per via del blocco totale alle assunzioni del 2014-2015.



Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari

Dal 2007 al 2014 i dipendenti dei Comuni in Italia sono diminuiti del 13% (da 479 a 416 mila); **a Vanzago, invece, come detto prima, nel periodo 2013-2019 si raggiungerà un ragguardevole + 8%.**

Si pensi poi che in Lombardia i Comuni da 5.000 a 10.000 abitanti hanno 4,2 dipendenti ogni 1.000 abitanti, mentre **Vanzago arriva a solo 2,8 dipendenti ogni 1.000 abitanti, ovvero un terzo in meno rispetto alla media Regionale.** La media in tutta Italia è addirittura pari a 6,4 dipendenti ogni 1.000 abitanti: questi numeri indicano una elevata efficienza e qualità dei dipendenti del Comune di Vanzago che vanno quindi ringraziati doppiamente facendo il paragone con la situazione degli altri enti locali.

Comune	Dipendenti ogni 1.000 abitanti
Italia [media]	6,4
Regione Lombardia [media tra 5.000 e 10.000 abitanti]	4,2
Vanzago	2,8